



# **PLANO DE AÇÃO CAPACITAÇÃO 2025**

**FEIRAPREV INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE FEIRA NOVA**

**(81) 99254-2420 | [www.feiraprev.pe.gov.br](http://www.feiraprev.pe.gov.br) | @feiraprev**



**JOEL CÂNDIDO GONZAGA**

*Prefeito do Município de Feira Nova*

**ANA PAULA DE SOUZA**

*Gerente de Previdência*

**NÉDSON CÉSAR FERREIRA DE LIMA**

*Gestor de Investimentos*

**RÔMULO CÉSAR AZEVEDO DE FARIAS**

*Assistente Administrativo/Financeiro*

**JANIALY ANNE ALVES DA SILVA ROCHA**

*Assistente de Benefícios*

**PAULO ROBERTO DE SANTANA**

*Presidente do Conselho Deliberativo*

**TACIANA LENILDA DA CONCEIÇÃO**

*Presidente do Conselho Fiscal*



## 1. Educação Previdenciária

Segundo o Manual do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS, a Educação Previdenciária é um conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertada aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos conselheiros e aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços ao RPPS, a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito, à previdência social e de seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS nos seus mais variados aspectos e especificações.

Também são contempladas pela educação previdenciária as ações de divulgação das informações relativas ao resultado da gestão do RPPS para os diferentes órgãos e entidades integrantes do governo do ente federativo, para instituições públicas e privadas e para a sociedade de um modo geral, pois a divulgação de maneira didática das informações governamentais facilita a comunicação e cria um amplo elo entre os servidores ativos, aposentados, pensionistas e o FeiraPrev

## 2. Plano De Ação de Capacitação

O FeiraPrev visando manter e ampliar o desenvolvimento institucional de maneira constante implementou a partir de 2021 um plano de ação de capacitação, para que as pessoas que relacionam-se com a unidade gestora do RPPS qualifiquem-se periodicamente. Dessa forma, incentivar a capacitação contínua contribuiativamente e de maneira progressiva para aperfeiçoar as ações realizadas principalmente pelos servidores da Autarquia, objetivando otimizar os prazos de conclusão das suas atribuições e influenciando para elevar o nível técnico das competências do FeiraPrev.

Ao decorrer deste plano serão exibidas algumas sugestões de cursos gerais e específicos para cada setor/órgão de atuação da Autarquia. Além de demonstrar incentivos para a certificação principalmente dos membros dos órgãos colegiados.



## 2.1 Treinamentos Gerais

Por meio de cursos presenciais e a distância os servidores deverão sempre qualificar-se e aprimorar se ao longo do tempo, ter uma formação básica em RPPS será imprescindível para os servidores, os dirigentes e os conselheiros. Continuará em vigor a exigência de que todos os servidores da Autarquia e membros dos órgãos colegiados possuam uma formação básica em RPPS e em assuntos relacionados às suas áreas de atuação. A formação poderá ser realizada por meio de cursos, palestras, congressos e Workshops se necessário.

Os cursos poderão ser realizados de maneira presencial por pessoas com amplo conhecimento na área e/ou de maneira virtual pela Escola Virtual do Governo (EVG) ou plataformas semelhantes disponíveis na internet. O EVG é um projeto do Governo Federal que visa em uma única plataforma capacitar os interessados de maneira gratuita e contínua, o Portal oferece vários cursos em seu catálogo, unificando as principais escolas do governo e os centros de capacitação da Administração Pública, a base de sugestões de cursos deste Plano levou em consideração os cursos disponibilizados pela plataforma mencionada e plataformas afins.

Os cursos disponibilizados de maneira presencial ou por plataformas digitais e os eventos expostos pelo cronograma a seguir devem ser realizados de maneira progressiva ao decorrer da disponibilidade e interesse dos servidores do FeiraPrev. Será recomendado que todos os servidores efetivos, cargos comissionados e os estagiários realizem os cursos disponibilizados, sugeridos e detalhados no anexo I deste plano.

## 2.2 Treinamentos Específicos

Para cada setor que compõe o FeiraPrev e respectivos conselhos e comitê, atualmente, será disponibilizada uma lista de sugestões de cursos específicos, em suas respectivas áreas de atuação que deverá ser seguido de maneira linear, sempre visando a qualificação de todos e a consequente solidez do FeiraPrev com pessoas qualificadas, evidenciando sempre um trabalho técnico e estratégico.

É recomendado que a Diretoria Executiva seja condizente com este plano e de maneira interna, também impulsione as pessoas alocadas em seus departamentos a sempre se especializarem. Salientamos que seria de grande ganho para o RPPS que todos os servidores técnicos de cada Diretoria realizassem todos os cursos sugeridos, dentre as amplas plataformas de cursos disponíveis na internet



ao decorrer dos meses do ano de 2025, sendo interessante realizar pelo menos 1 (um) curso por mês ou sempre que disponível ou necessário.

### **2.3. Preparação para Certificações**

Serão feitos ao decorrer do ano parcerias com empresas, associações e interessados que auxiliem a Autarquia na preparação dos diretores e conselheiros dos órgãos colegiados para obtenção de certificações de qualificação nas respectivas áreas de atuação.

Em alinhamento com a Lei nº 13.846, de 18 de junho de 2019, que realizou alterações na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, com destaque para a inclusão do art. 8º-B, que estabeleceu requisitos mínimos a serem atendidos pelos dirigentes, gestores de recursos e membros dos conselhos e comitês dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, sendo um deles: “II - possuir certificação e habilitação comprovadas, nos termos definidos em parâmetros gerais”.

A Portaria SPREV nº 14.770, de 17 de dezembro de 2021, que entrará em vigor em 01 de abril de 2022, autorizou a divulgação do credenciamento, pela Comissão de Credenciamento e Avaliação do Pró Gestão RPPS, do Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial LTDA, inscrito no CNPJ sob o nº 05.773.229/0001-82, como entidade certificadora de dirigentes, membros dos conselhos deliberativo e fiscal, do comitê de investimentos e do responsável pela gestão dos RPPS. O FeiraPrev continuará a incentivar à obtenção da nova certificação e exigir dos servidores e conselheiros suas respectivas qualificações, no anexo III evidenciamos a previsão dos cursos para as certificações.

### **3. Acompanhamento, Comprovação e Divulgação**

Sempre visando à constante especialização, outros cursos além dos expostos, serão disponibilizados para os servidores da Autarquia e conselheiros, a partir de divulgações ao decorrer de todo, na Rede Social da Autarquia(Instagram), no quadro de avisos e informado presencialmente pelos servidores do autoatendimento na sede da Autarquia, visando sua ampla divulgação.

Além disso, também deixaremos os servidores da Diretoria de Investimento disponíveis para auxiliar aqueles que querem se especializar. Ao término de cada curso geral, específico ou preparatório para as certificações, os certificados ou declarações de comparecimento deverão ser entregues na sede do FeiraPrev.



## 4. Participação em Cursos, Seminários, Congressos e Demais Eventos de Qualificação

### Técnica

Tendo em vista todo o cenário de mudanças legislativas no âmbito previdenciário e as constantes volatilidades e mutações no cenário econômico externo e interno, decorrentes de mudanças políticas, sociais e estruturais que norteiam o segmento dos RPPS, proporcionar capacitação e qualificação para os servidores do FeiraPrev, membros do Comitê de Investimentos e Conselheiros será indispensável para uma gestão eficiente e eficaz.

Como ponto principal para que os servidores possam participar dos eventos externos é primordial que estes possuam conhecimentos básicos para acompanhar os assuntos necessários, expostos e discutidos nos eventos de qualificação ou que os temas detalhados sejam referentes às suas atribuições. As certificações são muito importantes para analisar os interessados a participar dos eventos, pois qualificam e disseminam o conhecimento necessário para elevar a qualidade do RPPS.

O comparecimento dos servidores nos eventos será sempre com o objetivo primordial de aprimorar a gestão do FeiraPrev, através de cursos específicos em suas áreas, participação em eventos e capacitações internas. A lista de sugestão de eventos para o exercício de 2025 segue a ampla necessidade de adaptação às mudanças originadas pela reforma da previdenciária. Além disso, disseminar o conhecimento dos direitos previdenciários aos segurados é uma meta para a Autarquia que será atingida com a criação, confecção e publicação de conteúdos impressos e virtuais de cunho educativo e com ênfase na legislação previdenciária, sendo tal ato uma das principais propostas para os próximos anos.

### SUGESTÕES DE CURSOS ONLINE

<b>CURSO</b>	A PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS: REGIME PRÓPRIO E REGIME DE PREVIDÊNCIA
<b>CERTIFICADOR</b>	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
<b>ASSUNTO</b>	Ocurso aborda os aspectos conceituais da legislação vigente sobre previdência social, apresentando as regras de concessão dos benefícios, os tipos de aposentadoria e a metodologia de cálculo dos proventos
<b>CARGA HORÁRIA</b>	30H
<b>SITE</b>	<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos">https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos</a>



<b>CURSO</b>	NOÇÕES BÁSICAS EM PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
<b>CERTIFICADOR</b>	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
<b>ASSUNTO</b>	Subsecretaria do Regime de Previdência Complementar – SURPC, órgão do Ministério da Fazenda – MF, é a responsável por promover políticas públicas com vistas ao desenvolvimento, ao fomento e a evolução técnica do Regime de Previdência Complementar – RPC, no âmbito das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC. Como uma das formas de divulgar, informar, orientar e esclarecer o público em geral sobre o Regime, foi elaborado Curso de Noções Básicas em Previdência Complementar, com o intuito de prestar informações, instruções e orientações acerca da Previdência Complementar.
<b>CARGA HORÁRIA</b>	25H
<b>SITE</b>	<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos">https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos</a>

• Diretoria Executiva

<b>CURSO</b>	ANÁLISE E MELHORIA DE PROCESSOS
<b>CERTIFICADOR</b>	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
<b>ASSUNTO</b>	O curso Análise e Melhoria de Processos foi transposto da modalidade presencial para a autoinstrucional em 2021 pela Enap, com o intuito de oferecer aos participantes apresenta uma visão geral e abrangente da gestão da qualidade no serviço público, aprofundando um de seus aspectos, a análise e melhoria de processos.
<b>CARGA HORÁRIA</b>	20H
<b>SITE</b>	<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos">https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos</a>

• Diretoria de Investimentos e Comitê de Investimentos



<b>CURSO</b>	DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS DO RPPS - DAIR E DPIN
<b>CERTIFICADOR</b>	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
<b>ASSUNTO</b>	O curso “Demonstrativo de Investimentos dos RPPS - DAIR e DPIN” foi produzido por meio da parceria entre a Escola de Administração Fazendária e a Secretaria de Previdência. Sua estrutura está configurada em 6 (seis) módulos que abordam os novos demonstrativos, DAIR e DPIN, que têm como objetivo principal ser um meio transparente para proporcionar informações seguras aos agentes envolvidos e participantes com foco nas condições indicadas no Art, 1º da Resolução CMN nº 3922/2010: Segurança, Rentabilidade, Solvência, Liquidez e Transparência.
<b>CARGA HORÁRIA</b>	30H
<b>SITE</b>	<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos">https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos</a>

<b>CURSO</b>	DEMONSTRATIVO DO RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL – DRAA
<b>CERTIFICADOR</b>	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
<b>ASSUNTO</b>	O curso “Demonstrativo do resultado da Avaliação Atuarial - DRAA” foi produzido por meio da parceria entre a Escola de Administração Fazendária e a Secretaria de Previdência. Sua estrutura está configurada em 6 (seis) módulos que abordam as partes que compõem o DRAA, visando o correto preenchimento das informações necessárias para a consolidação do demonstrativo.
<b>CARGA HORÁRIA</b>	60H
<b>SITE</b>	<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos">https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos</a>

<b>CURSO</b>	GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA
<b>CERTIFICADOR</b>	TCU



<b>ASSUNTO</b>	Nos órgãos e entidades estatais, o processo de planejamento é essencial para que os recursos públicos sejam aplicados de forma eficiente, eficaz e efetiva, de modo a produzir os resultados esperados pela sociedade. O curso foi criado, tendo em vista a importância desse tema.
<b>CARGA HORÁRIA</b>	20H
<b>SITE</b>	<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem*-cursos">https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem*-cursos</a>

<b>CURSO</b>	DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES (DIPR) E PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DOS RPPS
<b>CERTIFICADOR</b>	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
<b>ASSUNTO</b>	O curso foi produzido por meio da parceria entre a Escola de Administração Fazendária e a Secretaria de Previdência. Sua estrutura está configurada em 3 (três) módulos que abordam conhecimentos relacionados ao DIPR, sua importância para a obtenção do CRP e a forma de transmissão das informações no sistema Cadprev, e relacionados aos procedimentos para realização do parcelamento de débitos, conforme legislação em vigor, para regularizar os casos em que o Ente Federativo não teve condições de fazer os repasses em dia.
<b>CARGA HORÁRIA</b>	30H
<b>SITE</b>	<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos">https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos</a>

<b>CURSO</b>	NOVA LEI DE LICITAÇÕES: GESTÃO CONTRATUAL
<b>CERTIFICADOR</b>	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)



<b>ASSUNTO</b>	Este curso traz um panorama sobre as normas gerais de licitação e contratação para as Administrações Públicas diretas, autárquicas e fundacionais da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios com ênfase na Gestão Contratual. Cabe lembrar que os assuntos que se referirem à Lei nº 8.666/93 continuarão válidos até 1º de abril de 2023, data em que a Lei nº 8.666/93 será completamente revogada pela Nova Lei de Licitações (Lei nº 14.133/21).
<b>CARGA HORÁRIA</b>	25H
<b>SITE</b>	<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos">https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos</a>

<b>CURSO</b>	NOVA LEI DE LICITAÇÕES: SANÇÕES AO FORNECEDOR
<b>CERTIFICADOR</b>	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
<b>ASSUNTO</b>	Este curso traz um panorama sobre as normas gerais de licitação e contratação para as Administrações Públicas diretas, autárquicas e fundacionais da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios com ênfase nas Sanções ao Fornecedor. Cabe lembrar que os assuntos que se referirem à Lei nº 8.666/93 continuarão válidos até 1º de abril de 2023, data em que a Lei nº 8.666/93 será completamente revogada pela Nova Lei de Licitações (Lei nº 14.133/21).
<b>CARGA HORÁRIA</b>	25H
<b>SITE</b>	<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos">https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos</a>



**Demais cursos oferecidos :**

**CURSOS DA ANEPREM E APEPP**

**CURSOS DA ABIPEM**

**CURSOS DO TCE/PE**

**CURSOS DA AC PÚBLICA**

**CURSOS DA NUI**

**CURSOS DA 3it**

**CURSOS DA LEMA**

**CURSOS DA PERCEPT**

**CURSOS DA COUTINHO & NUNES CONSULTORIA**

**8. Considerações Finais**

Este Plano de Ação de Capacitação, após ser verificado pelos conselhos do FeiraPrev, deverá ser executado e entrará em vigor na data da sua publicação para o ano de 2025. Caso os servidores e conselheiros tenham interesse em outros cursos e eventos de capacitação não previstos neste Plano, poderá solicitar sua participação, ficando condicionada à autorização pela gerente de previdência. O resultado esperado com este plano é a constante qualificação dos servidores e consequente aprimoramento de suas atribuições, visando aumentar sua produtividade, aperfeiçoar os processos organizacionais e alavancar o nível de qualidade.