



RELATÓRIO 2024 PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

Apresentação

O fortalecimento da gestão pública e a melhoria contínua na prestação de serviços previdenciários exigem investimento constante no desenvolvimento das competências dos servidores.

Em 2024, o FeiraPrev comprometeu-se com a execução de um Plano de Ação de Capacitação, alinhado às diretrizes do Pró-Gestão, com o intuito de garantir uma administração eficiente e em conformidade com os melhores padrões de governança.

Este relatório final apresenta as capacitações realizadas ao longo do ano de 2023, evidenciando o comprometimento do instituto com o aprimoramento profissional de seus servidores e conselheiros.

As atividades de capacitação abrangeram desde a formação básica em RPPS até treinamentos especializados nas áreas de benefícios e investimentos, conforme previsto no planejamento inicial.

As ações desenvolvidas refletem o impacto positivo dessas formações no desempenho institucional. Ao divulgar os resultados obtidos, o FeiraPrev reafirma seu compromisso com a transparência e a contínua qualificação de sua equipe, garantindo a eficiência dos serviços prestados aos segurados do município de Feira Nova-PE.

CURSO/ CAPACITAÇÃO	OFERTANTE	PÚBLICO ALVO	MODALIDADE	PARTICIPANTES
Nova Lei de Licitação – Lei 14.133/2021	ANEPREM/APEPP	Diretoria Executiva	Todo Exercício 2024	Nédson César Ferreira de Lima Ana Paula de Souza
Seminário de Investimentos	ANEPREM	Diretoria Executiva e Conselheiros e Comitê	Agosto/2024	Nédson César Ferreira de Lima Ana Paula de Souza Marivânia Alves
COMPREV	ANEPREM	Diretoria Executiva	Todo Exercício 2024	Ana Paula de Souza Janialy Anne Alves da Silva Rocha
Curso de Benefícios Previdenciários	ANEPREM	Diretoria Executiva	Todo Exercício 2024	Ana Paula de Souza Janialy Anne Alves da Silva Rocha
Nova Certificação	NUI	Diretoria Executiva	Todo Exercício 2024	Ana Paula de Souza

CRONOGRAMA DE AÇÕES DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA – 2024

OBJETIVOS DO CRONOGRAMA

1. Capacitar e aperfeiçoar o quadro técnico e os conselheiros do FeiraPrev;
2. Fortalecer a governança e assegurar conformidade com as normas regulatórias e melhores práticas do RPPS;
3. Promover a atualização contínua em temas relevantes como atuária, investimentos, eSocial, e novas legislações;
4. Ampliar a certificação profissional necessária ao desempenho das funções;
5. Incentivar a participação em eventos nacionais e estaduais que proporcionem troca de experiências entre RPPS.

CURSO/ CAPACITAÇÃO	OFERTANTE	PÚBLICO ALVO	PREVISÃO
Nova Lei de Licitação – Lei 14.133/2021	ANEPREM/APEPP	Diretoria Executiva	Todo Exercício 2024
Congresso Nacional ABIPEM	ABIPEM	Diretoria Executiva e Conselheiros	Junho/2024
Seminário de Investimentos	ANEPREM	Diretoria Executiva e Conselheiros e Comitê	Agosto/2024
COMPREV	ANEPREM	Diretoria Executiva	Todo Exercício 2024
Curso de Benefícios Previdenciários	ANEPREM	Diretoria Executiva	Todo Exercício 2024
Nova Certificação	NUI	Diretoria Executiva	Todo Exercício 2024


ANA PAULA DE SOUZA
Gerente de Previdência
CGRPPS 5822